



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Dipartimento di Scienze mediche e cardiovascolari

**(ex Dipartimento di Scienze Cliniche Internistiche, Anestesiologiche e
Cardiovascolari come D.R. n. 2188/2025 del 18/07/2025)**

Monitoraggio e Rendicontazione del Piano Strategico Triennale 2023 – 2025

Sommario

PARTE B	2
SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025).....	2
SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024).....	5
RENDICONTAZIONE FINALE DEI PRINCIPALI RISULTATI NEL TRIENNIO 2023- 2025.....	6



PARTE B

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 29 /10 / 2025

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025)

Anno 2025				
AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none">✓ Creazione di valore pubblico✓ Strumenti e risorse✓ Comunità, società civile e territorio✓ Responsabilità sociale				
Linea strategica Dipartimentale: Migliorare la qualità dei Ricercatori Migliorare la visibilità del Dipartimento				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Diminuire numero di Ricercatori inattivi	Rapporto Ricercatori inattivi/attivi	5/66	≤ 2/69	4/58
Note				
<i>Come è possibile osservare il Dipartimento in seguito alla quiescenza non programmata di molti docenti anche se il Dipartimento ha tenuto un costante lavoro interdisciplinare e prestando molta attenzione al raggiungimento dei parametri previsti dalla VQR è riuscito a mantenere proporzionalmente il Valore Target prefissato.</i>				
OB.2 Aumentare numero dei Ricercatori con ASN	Riduzione numero dei Ricercatori privi di ASN	49	< 40	18
Note				
<i>Il valore target indicato nel Piano Strategico 2023-2025 era stato indicato a causa di un errore materiale pari a ≥40, invece che 40. Riportando in modo corretto il Valore Target 2025 al valore 40, è possibile osservare che il Dipartimento attraverso un costante lavoro interdisciplinare e prestando molta attenzione al raggiungimento dei parametri previsti per l'Abilitazione Scientifica Nazionale è riuscito a raggiungere e superare il Valore Target prefissato.</i>				
OB.3 Aumentare la visibilità del Dipartimento nazionale ed Internazionale	Numero di collaborazioni nazionali/internazionali ufficialmente registrate mediante accordo o convenzione	Situazione Attuale	≥4	5
Note				
<i>Il Dipartimento è riuscito ad avere rilevanza nazionale ed internazionale stipulando n. 3 contratti di ricerca e una Start-up raggiungendo e superando il Valore Target prefissato.</i>				
1. Accordo di cooperazione culturale scientifica tra il nostro Dipartimento e CHIBA University Japan_Prof.ssa Carmen Cantisani;				



<ol style="list-style-type: none"> 2. Accordo di collaborazione scientifica tra il Dipartimento e l'Università telematica San Raffaele di Roma; 3. Convenzione per l'adesione all'infrastruttura di ricerca per l'innovazione del Rome Technopole "IR2-TECH", codice progetto: ECS00000024, Cup: B83D21014170006; 4. Collaborazione fra il Dipartimento e il Dipartimento di Neuroscienze Umane per l'attivazione di una start-up collegata al progetto digitale IMBUED_Prof. Massimo Mancone; 5. Accordo quadro fra Sapienza e IRCCS San Raffaele per una piattaforma congiunta e integrata di ricerca_Prof. Carmine Dario Vizza; 				
OB.4 Rilanciare SSD limitati dal periodo COVID e dell'invecchiamento del Personale Docente	Reclutamento Personale: Ricercatore dei SSD carenti: Cardiocirurgia priva di RTDB/RTT	0	≥1	1 RTT MEDS-13/C con procedura in itinere
	Cardiologia carente di RTT	0	≥1	1 RTT ex MED/11
	Geriatria carente di Rtt Art. 18 comma 4	0	≥1	n.1 upgr PO ex MED/09 (Geriatria) MEDS-05/A
Note				
<p>Il Dipartimento per il periodo di riferimento ha deliberato in data 11.07.2024 la programmazione strategica di personale docente nella quale ha richiesto l'assegnazione di una posizione di RTT del SSD ex MED/23, attualmente MEDS-13/C (Cardiocirurgia).</p> <p>Tale risorsa è stata assegnata con D.R. n. 1286, prot. n. 59383 del 17.04.2025, finanziata con risorse a valere sul DM n. 795/2023, la cui procedura concorsuale è in itinere.</p> <p>Per quanto riguarda l'ambito della Cardiologia il Dipartimento aveva ricevuto una posizione di RTT, le cui procedure si sono concluse ed il vincitore ha preso servizio.</p> <p>Per quanto riguarda l'ambito della Geriatria nel Piano Strategico 2023-2025 era stata prevista la richiesta di n. 1 RTT sia nel 2023 che nel 2024, il Target è da intendersi rimodulato in quanto è stata assegnata al Dipartimento una posizione di UPGR PO, la cui procedura è conclusa e la presa di servizio del vincitore avverrà in data 03.11.2025.</p> <p>Resta comunque valida la necessità di reclutare RTT nell'ambito della Geriatria.</p>				
OB.5 Valorizzare e rendere visibili le attività di terza Missione	Registrazione delle attività di Terza Missione effettuate al di fuori dei bandi Di Ateneo	1	≥4	29
Note				
<p>Il Dipartimento non solo ha raggiunto il Valore Target riferito all'anno 2025, ma lo ha ben superato, effettuando attivamente le attività di Terza Missione di seguito indicate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PROGETTO DI SENSIBILIZZAZIONE ALLA PREVENZIONE CARDIOVASCOLARE PRIMARIA NEGLI STUDENTI ITALIANI_Prof. Pelliccia; - Accordo di Terza Missione tra il Dipartimento di Scienze Cliniche Internistiche, Anestesiologiche e Cardiovascolari e il Distretto 2080 Rotary Club Roma Polis per screening cardiologico ; 				



- 21 marzo 2025: " Primavera in Salute – Visite Mediche Gratuite ", organizzata dall'Associazione Studentesca Sapienza Futura;
- 23 ottobre 2025: Giornata della Salute e della Prevenzione, screening, visite e formazione gratuite, organizzata da Sapienza Università di Roma;
- Studio osservazionale dal titolo: "Connessioni cuore-cervello: un protocollo di riabilitazione neuropsicologica dei deficit cognitivi successivi ad interventi cardio-chirurgici". Prof. Fabio Miraldi.
- Studio osservazionale, prospettico, multicentrico, dal titolo: "Effetti della complessità e multimorbilità sugli esiti clinici nel paziente internistico ospedalizzato: studio multicentrico, osservazionale e prospettico, Prof. Pasquale Pignatelli.
- Studio di coorte, no profit, osservazionale, prospettico e monocentrico, dal titolo: "Studio degli indici di stress ossidativo e di disfunzione endoteliale nei pazienti affetti da scompenso cardiaco in trattamento con vericiguat". Prof. Pasquale Pignatelli.
- Studio di coorte, no profit, osservazionale, prospettico e monocentrico, dal titolo: "Valutazione ecografica della epatosplenomegalia nei pazienti con patologia metabolica afferenti a centri di medicina interna". Prof. Pasquale Pignatelli.
- Studio monocentrico, sponsorizzato da Damor Farmaceutici S.p.A. dal titolo: "Valutazione clinica di oligactive, una formulazione con finalità di biostimolazione nel trattamento dell'invecchiamento cutaneo e della dermato-eliosi.". Prof. Giovanni Pellacani.
- Studio monocentrico, sponsorizzato da Damor Farmaceutici S.p.A. dal titolo: "Valutazione clinica dell'azione di oligactive per via intradermica nel processo di riparazione post-chirurgica". Prof. Giovanni Pellacani.
- Studio monocentrico, sponsorizzato da Damor Farmaceutici S.p.A. dal titolo: "Valutazione clinica dell'azione di oligactive per via intradermica in condizioni morbose dermatologiche di difettoso o distorto processo riparativo". Prof. Giovanni Pellacani.
- Studio multicentrico dal titolo: "Caratteristiche cliniche, microcircolo, edema miocardico e infiammazione sistemica in pazienti con sindrome takotsubo". Prof.ssa Viviana Maestrini.
- Studio osservazionale multicentrico dal titolo: "Continuous Assessment and Recording of Diagnostic Indices for Cardiomyopathy Outcomes Monitoring (CARDIACOM)". Prof.ssa Cristina Chimenti.
- Studio spontaneo, interventistico, prospettico, dal titolo: "Studio Pilota sulla Valutazione Clinica del Potenziale Antiedemigeno di Claremase, Integratore Alimentare a Base di Bromelina e Vitamina C Liposomiale, dopo Filler all'Acido ialuronico". Prof. Giovanni Pellacani.
- Progetto "Research Call 2025" della Fondazione per la Ricerca Scientifica Termale (FoRST), dal titolo: "Thermal water activities on pro-inflammatory cytokines in vitro and its effects on psoriasis and atopic dermatitis". Prof. Giovanni Pellacani.
- Studio osservazionale, no profit, dal titolo: "Studio osservazionale, prospettico, per la valutazione real-life della risposta clinica, del tasso di ricrescita, della sicurezza e tollerabilità di Ritlecitinib nel trattamento dell'alopecia areata grave nella popolazione adulta e adolescente". Richiedente: Prof. Alfredo Rossi.
- Studio osservazionale, prospettico, monocentrico, no profit, dal titolo: "Valutazione dell'associazione tra Biomaker di laboratorio e cardiomiopatia atriale in pazienti affetti da fibrillazione atriale candidati ad ablazione transcaterere". Prof. Carlo Lavallo.
- Studio non sponsorizzato, dal titolo: "Le calcinosi nella sclerosi sistemica: analisi dei fattori di rischio per osteoporosi e fratture patologiche, ruolo del metabolismo fosfo-calcico e ricerca di possibili biomarcatori. Studio pilota". Prof.ssa Valeria Riccieri.
- Studio no profit, dal titolo: "Studio pilota prospettico sperimentale su efficacia e sicurezza di oleocantale e oleoaceina in pazienti affetti da lichen scleroatrofico.". Prof. Steven Paul Nisticò.
- Studio osservazionale dal titolo: "Il grado di infiammazione dopo la CEC (circolazione extracorporea) predice l'insorgenza di fibrillazione atriale postoperatoria?". Prof. Fabio Miraldi.
- Studio no profit dal titolo: "Valutazione dei valori sierici di calcifediolo e calcitriolo in pazienti affetti da lupus eritematoso sistemico. Quale il ruolo dell'idrossiclorochina?". Dott.ssa Francesca Romana Spinelli.
- Approvazione di uno studio osservazionale, dal titolo: "Sopravvivenza al trattamento con farmaci biotecnologici nei pazienti anziani (≥ 65 anni) con artriti croniche". Richiedente: Prof.ssa Rossana Scrivo.



- Studio clinico randomizzato, controllato a tre bracci, dal titolo: "Valutazione dell'efficacia e tollerabilità dello shampoo Bioclin Pro DS nei soggetti affetti da dermatite seborroica del cuoio capelluto: studio clinico randomizzato, controllato a tre bracci". Prof. Giovanni Pellacani.
- Studio clinico randomizzato, in doppio cieco, controllato con placebo, dal titolo: "Study of Oleuropein in Liver Disease (SOLD)". Prof. Pasquale Pignatelli.
- Studio osservazionale prospettico, monocentrico, no-profit, dal titolo: "Rimuovere le barriere all'attività fisica: promozione di un programma di esercizio non supervisionato e valutazione degli effetti sulla composizione corporea e sui marcatori cardio-metabolici". Richiedente: Prof.ssa Viviana Maestrini.
- Studio multicentrico, randomizzato, in doppio cieco, controllato con placebo, a gruppi paralleli, per valutare l'efficacia e la sicurezza di dapirolizumab pegol in partecipanti allo studio affetti da lupus eritematoso sistemico da moderatamente a gravemente attivo. Prof. Fabrizio Conti.
- Studio dal titolo "ONCO-ADA, L'ADA score per predire gli eventi cardiovascolari nei pazienti con neoplasia attiva: studio multicentrico, osservazionale e prospettico". Richiedente: Prof. Pasquale Pignatelli
- Studio osservazionale, no profit, dal titolo "Espressione genica e proteica dei monociti nei pazienti affetti da polimialgia reumatica". Prof.ssa Rossana Scrivo.
- Studio retrospettivo multicentrico, dal titolo: "Ruolo degli anticorpi anti-citoplasma dei neutrofili (ANCA) nella nefrite lupica: associazioni con caratteristiche istopatologiche, coinvolgimento sistemico e risposta terapeutica". Prof. Cristiano Alessandri.

SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024)

Anno 2024

Indicatore	Anno 2024
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	246.197
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	2
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	70



RENDICONTAZIONE FINALE DEI PRINCIPALI RISULTATI NEL TRIENNIO 2023-2025

Il Dipartimento rendiconta i principali risultati in termini di risultati raggiunti relativamente alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale, all'ASN e al reclutamento.

Prima di procedere con la rendicontazione dei principali risultati ottenuti si coglie l'occasione per ricordare che tale documento verrà deliberato dal Dipartimento di Scienze mediche e cardiovascolari, ex Dipartimento di Scienze Cliniche Internistiche Anestesiologiche e Cardiovascolari, così come indicato nel D.R. n. 2188/2025 del 18/07/2025.

Da una analisi effettuata alla data di approvazione della presente rendicontazione è possibile osservare che il Dipartimento ha raggiunto i risultati di seguito indicati.

Sotto il profilo della DIDATTICA il Dipartimento ha sensibilizzato i Presidenti dei Corsi di Laurea affinché tutti i docenti del Dipartimento si vedessero assegnare gli insegnamenti previsti per il rispettivo ruolo, oltre che migliorare la qualità dei servizi di supporto alle attività didattiche, mediante investimenti di attrezzature informatiche, utile ad impartire al meglio le lezioni.

Il Dipartimento ha promosso l'attività seminariale di orientamento alla ricerca condotta dal Collegio di Dottorato per gli studenti dell'ultimo anno di CdS Magistrali per favorire la partecipazione ai bandi di Dottorato di Ricerca.

Inoltre, il Dipartimento ha implementato l'offerta formativa attraverso l'istituzione di 2 nuovi, un Master di I "Malattie Rare: approccio integrato per i professionisti sanitari" e un Master di II livello "Malattie Rare: management, gestione sanitaria e ricerca clinica, oltre ai Master di II livello già presenti.

Il Dipartimento è capofila, nella stesura del progetto di riorganizzazione delle Biblioteche, progetto avviato nel triennio 2023-2025, che porterà alla costituzione di una Biblioteca interdipartimentale e interfacoltà denominata "Biblioteca interdipartimentale di Scienze Mediche e Chirurgiche", che accorperà le biblioteche presenti nei Dipartimenti Chirurgia generale, specialistica e Anestesiologica, diretto dal Prof. Massimo Rossi, nel Dipartimento di Chirurgia, diretto dal Prof. Enrico Fiori.

Sotto il profilo della RICERCA il Dipartimento ha prestato particolare attenzione alla qualità della ricerca condotta, dedicando particolare attenzione a progetti di ricerca interdisciplinari, oltre che partecipare e vincere grandi progetti di rilevanza nazionale.

Sotto il profilo della TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE il Dipartimento si è attivato al fine di aumentare il numero degli accordi di terza missione, partecipare ad attività di screening con rilevante impatto sociale al fine di sensibilizzare i soggetti destinatari sull'importanza della tutela della salute.

Sotto il profilo dell'INTERNAZIONALIZZAZIONE il Dipartimento ha partecipato attivamente ai bandi di Ateneo "BANDI VISITING PROFESSOR" al fine di ospitare i Professori stranieri con un duplice obiettivo. Il primo per far svolgere agli stessi delle attività seminariali volti a dare un volto internazionale alla didattica impartita nel Dipartimento. Il secondo obiettivo volto a sviluppare attività di ricerche di rilevanza internazionale attraverso lo scambio reciproco di good practices nei protocolli di ricerca e trattamento delle malattie, essendo il Dipartimento di Scienze mediche e cardiovascolari un Dipartimento dell'area medica.

Il Dipartimento ha attivato il primo accordo nell'ambito medico con CHIBA University Japan.

Per quanto riguarda l'obiettivo relativo Aumentare numero di Ricercatori con Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) come è possibile leggere dal monitoraggio del Piano Strategico 2023/2025 il Dipartimento ha raggiunto gli obiettivi prefissati, attraverso un costante lavoro interdisciplinare e prestando molta attenzione al raggiungimento dei parametri previsti per l'Abilitazione Scientifica Nazionale è riuscito a raggiungere e tenere costante, se non superare per alcuni ambiti, il Valore Target prefissato.

Il Dipartimento riesamina l'analisi SWOT del proprio Piano Strategico 2023-2025 di seguito riportata e ne conferma la validità alla luce di quanto accaduto nel triennio di riferimento.



					Analisi SWOT				
					Contesto interno		Contesto esterno		
					Punti di forza (S)	Punti di debolezza (W)	Opportunità (O)	Minacce (T)	
Didattica					Copertura di tutti gli argomenti dei SSD	Docenti troppo "anziani"			
					Alcuni docenti sono opinion leader internazionali	Mancato accesso a fondi specifici per accettare docenze internazionali	Internazionalizzazione	La nostra Università viene sostituita da altre	
					Alcuni centri sono referral centers internazionali	Mancanza di spazi adeguati	Richiesta di accogliere medici esterni per stage, postdoc, phd, etc.	La nostra Università viene sostituita da altre	
					Ricchezza strutturale di sale per emodinamica e cardiocirurgia per un'integrazione delle attività didattico-scientifiche nel settore delle patologie cardiache valvolari e coronariche	Scarso apporto alle attività didattico-scientifiche in termini di personale tecnico, infermieristico e di investimenti ed ammodernamento tecnologico (vedi strumentazione robotica per esempio)			
					Innovazione	Carenza docenti			
					Attività integrate con phd abilitati alla didattica	Poca agilità negli spazi			
					Rapporto aula corsia con attività integrate mirate ai singoli casi/patologia	Difficoltà di accesso alla corsia per gli studenti (sovraffollamento)			
					Offerte formative ampie ed esaustive in tutte le tipologie e corsi di laurea magistrali e delle professioni sanitarie	Carenze strutturali all'interno degli spazi a disposizione, con difficoltà negli insegnamenti sia nei corsi di laurea che nelle Scuole di Specializzazione	Ampia rappresentazione sul territorio cittadino e regionale delle attività istituzionali, tramite convenzioni, accordi di programmi, protocolli di Intesa	Mancata capacità di stabilità di questi modelli di collaborazione per carenze di risorse, per discontinuità delle strategie di governo, sia in tema di innovazione che di ricerca	



	Possibilità di usufruire delle competenze delle UOC delle AOU dove insistono servizi clinici di formazione per corsi di laurea, di specializzazione, master	Notevole carenza di personale docente in relazione ai pensionamenti e mancanza di arruolamento di nuovi docenti, RTT, PA	Realizzazione di accordi con altre strutture	Assenza di meccanismi incentivanti per il personale docente ed amministrativo
	Insegnamento MED16 presente in tutti CCL di Medicina e in diversi CL delle professioni sanitarie	Docenti insufficienti per coprire tutti i CFU MED16	Reclutamento per coprire tutti i CFU	Insegnamento MED16 affidato a docenti di altri SSD
	Numerosità studenti	Qualità aule e proiezione	Incremento ADE su attività pratiche	Incremento del numero di studenti
	Alta attrattività			
Ricerca	Collaborazione interdipartimentale	Calo attività clinica causa Covid		
	Alcuni centri sono referral centers internazionali	Mancanza di spazi adeguati	Richiesta di accogliere medici esterni per stage, postdoc, phd, ecc	La nostra Università viene sostituita da altre
	Numerose richieste di partecipazione a trial internazionali interventistici (fase 2 e 3) da parte di Case farmaceutiche	Mancanza di normativa adeguata che consenta di avere personale non medico a supporto (data manager, study coordinator)	Aumento del numero di trial clinici effettuati con conseguente aumento di fondi ricevuti	La nostra Università viene sostituita da altre
	Internazionalizzazione	Assistenza tecnica		
	La conformazione del Gruppo polispecialistica, medici, biologi, biotecnologi consente di lavorare su un'ampia gamma di professionalità	Le strutture sono in parte non adeguate al contesto moderno della ricerca		
	Programmi di ricerca interdisciplinari tra i vari SSD	Scarsa attrattività nei confronti di partner e/o altri gruppi di ricerca con difficoltà al finanziamento della stessa	Avere in essere una fitta rete di collaborazioni e di collegamenti strutturali esterni nel territorio	Rischio potenziale di non poter mantenere impegni sottoscritti per difficoltà strutturali e di risorse umane, con conseguente rischio di interruzione dei rapporti di collaborazione



	Qualità della ricerca traslazionale	Riduzione personale dedicato non medico (biologi/biotecnologi)	Possibilità di attrarre fondi	Opportunità più attrattive per i giovani ricercatori promettenti
	Qualità delle collaborazioni in Italia e all'estero	Obsolescenza strutturale	Ampliamento collaborazioni scientifiche	Burocrazia complessa che rallenta la ricerca
	Network e competenze trasversali elevate	Difficoltà ad utilizzare finanziamenti	Possibilità di attrarre finanziamenti esterni	Competizione con privati e altri centri (dotati di maggiore snellezza procedurale)
	Elevate competenze individuali e dei gruppi di ricerca	Infrastrutture		
Terza Missione	Attività chirurgica "up to date"	Scarsa applicazione dei docenti		
	Coinvolgimento interdisciplinare	Assistenza tecnica		
	Prevenzione del rischio trombo – embolico	Il periodo pandemico ha allontanato i pazienti ed i familiari dall'ospedale in quanto istituzione	Il rapporto costante pazienti, famiglie e associazioni	
	Formazione di personale	Limitatezza di risorse	Collegamenti con altri poli	Rischio di non realizzare gli obiettivi
	Formazione di Caregiver	Confronto con altre strutture, formalmente più competitive		
	Rapporti consolidati con associazioni dei pazienti	Sospensione di alcune attività durante il lockdown	Utilizzo nuovi strumenti (social media) e tecnologie	
	Esperienza PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento)	Mancanza di risorse umane per proseguire l'esperienza	Riprendere l'esperienza PCTO	Non poter continuare a dare enfasi a questo aspetto della terza missione
	Valore del brand "Sapienza"	Supporto tecnico-amministrativo	Incremento delle azioni di terza missione in diversi settori (industria, sociale, comunicazione etc.)	Ridotto interesse dei singoli docenti in quanto attività non utile al curriculum



Internazionalizzazione	Ottima rete di conoscenze in ambito internazionale	Carenza di struttura adeguata per richiamo		
	Alcuni docenti sono opinion leader internazionali	Ore/lavoro da dedicare limitate per la mancanza di distribuzione delle attività universitarie secondo priorità predeterminate e per la mancanza di normativa che consenta di richiedere personale non medico a supporto di progetti specifici	Limitata internazionalizzazione rispetto alle potenzialità	All'estero le Università prevedono la creazione di team dedicati per singolo progetto (medici, amministrativi) con alta priorità
	Gruppi di ricerca	Mananze di risorse		
	La pandemia ha portato la necessità di una più stretta internazionalizzazione dei rapporti di ricerca	La pandemia ha ridotto l'accesso fisico ai laboratori rendendo molto complicato l'arruolamento di pazienti		
	Attività di ricerca condotte con visiting professor	L'interscambio legato all'attività congressuale si è drasticamente ridimensionato	Incremento mobilità internazionale	
	Numero crescente di collaborazioni con università ed enti di ricerca esteri	Fondi limitati per supportare missioni all'estero	Aumento della visibilità internazionale	Personale universitario insufficiente a coprire incarichi interni
	Riconoscimento del Dipartimento in ambito internazionale		Collaborazione a distanza grazie a nuove tecnologie	
	Valore del brand "Sapienza"	Limitate promozione delle attività di altri Dipartimenti / gruppi cui connettersi	Incremento degli scambi e di progetti congiunti	Competitor



Organizzazione	Elevata qualificazione professionale del PTA (Personale Tecnico Amministrativo)	Carenza di risorse umane rispetto al numero dei Docenti e delle attività di didattica, ricerca e terza missione in cui gli stessi sono coinvolti	Migliorare la qualità del supporto offerto ai Docenti e ridurre il tempo di espletamento delle pratiche amministrative in conseguenza della sempre più articolata burocrazia	Eccessiva burocrazia che potrebbe a lungo andare rallentare i processi amministrativi rendendo il Dipartimento poco competitivo rispetto al sistema globale
	Dipartimento rapido ed efficace nel problem solving	Stanchezza dovuta ad aging e perdita di interesse dei docenti del Dipartimento		
	Ricercatori qualificati	Tempo e risorse limitate; mancanza di definizione delle priorità	Aumento delle diverse attività (docenza, ricerca, internazionale)	
	Coinvolgimento interdisciplinare	Assistenza tecnica		
	La pandemia ha portato al reclutamento di personale prevalentemente attivo in campo assistenziale ma che ha apportato al Dipartimento un significativo apporto culturale	Il reclutamento di personale sanitario a causa della pandemia ha ridotto il numero dei soggetti direttamente coinvolti nella ricerca		
	Avere una fitta rete di convenzioni con strutture di formazione e di ricerca	Non essere competitivi con le strutture della rete	Fornire offerte formative, assistenziale e di ricerca adeguate	Nel tempo per le difficoltà nel reclutamento il valore competitivo di alcuni SSD si è ridotto progressivamente
	Alto livello di competenze della dirigenza	Carenza di personale	Incrementare e diffondere competenze specifiche in diverse aree	Rallentamento nella esecuzione dei processi con conseguente riduzione della pulsione propositiva